

Информация

по результатам проведения мониторинга организации работы по соблюдению законодательства о
противодействии коррупции в ГБОУ РК «Школа-интернат №24»
2025 год

№п/п	Наименование мероприятия (содержание работы)	Срок исполнения	Отметка об исполнении	Примечания, документы подтверждающие исполнение
1.	Организация ознакомления под подпись работников образовательной организации с рекомендациями по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, подготовленных Управлением (рег.: от 19.07.2022 № 7644/09-04/Аи)	1 раз в год и по мере необходимости	Исполнено	Запись в журнале «Ознакомление с локальными актами»
2.	Разработка и принятие локальных актов в сфере противодействия коррупции, используя рекомендации по разработке и принятию учреждениями мер по предупреждению и противодействию коррупции, подготовленные Управлением (рег.: от 19.07.2022 № 7644/09-04/Аи).	Постоянно, по мере необходимости	Исполнено	https://school-internat24.ru/17011/ Антикоррупционная политика ГБОУ РК «Школа-интернат №24», утв. приказом ОО от 30 августа 2022 г. № 164-од; - Положение об оценке коррупционных рисков ГБОУ РК «Школа-интернат №24», утв. приказом ОО от 30 августа 2022 г. № 164-од; - Положение о конфликте интересов ГБОУ РК «Школа-интернат №24», утв. приказом ОО от 30 августа 2022 г. № 164-од; - Порядок уведомления работодателя ГБОУ РК «Школа-интернат №24» о конфликте интересов, утв. приказом ОО от 30 августа 2022 г. № 164-од; - Положение о комиссии по профилактике антикоррупционных и иных правонарушений ГБОУ РК «Школа-интернат №24», утв. приказом ОО от 1 сентября 2015 г. №174-од; - Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ГБОУ РК «Школа-интернат №24», утв. приказом ОО от 18.04.2022 г. № 101-од; - Положение о порядке уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений ГБОУ РК «Школа-интернат №24», утв. приказом ОО от 30 августа 2022 г. № 164-од; - Кодекс этики и служебного поведения работников ГБОУ РК «Школа-интернат №24», утв. приказом ОО от 30 августа 2022 г. № 164-од; - Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБОУ Р К «Школа-интернат №24», утв. приказом ОО от 30 августа 2022 г. № 164-од; - Порядок организации работы телефона «Горячей линии» в ГБОУ РК «Школа-интернат №24» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции, утв. приказом ОО от 30 августа 2022 г. № 164-од; - Порядок взаимодействия ГБОУ РК «Школа-интернат №24» с

				правоохранительными органами, утв. приказом ОО от 30 августа 2022 г. № 164-од; - Программа противодействие коррупции ГБОУ РК «Школа-интернат №24» 2025,2026 годы, утв. приказом ОО от 23 декабря 2024 г. № 264-од; - План противодействия коррупции ГБОУ РК «Школа-интернат №24», утв. приказом ОО от 23 декабря 2024 г. № 264-од; План работы по антикоррупционному образованию, просвещению, пропаганде обучающихся ГБОУ РК «Школа-интернат №24» на период 2025-2026 годы, утв. приказом ОО от 23 декабря 2024 г. № 264-од; Приказы образовательной организации и др.
3.	Рассмотрение отчета о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции образовательной организации за 2025 год на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников образовательной организации и урегулированию конфликта интересов	ежегодно, до 29 декабря	исполнено	Протокол комиссии от 29.12.2025 г. №5
4.	Представление учредителю Министерство образования и спорта Республики Карелия отчета о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции образовательной организации за 2025 год	ежегодно, до 28 декабря	исполнено	Отчет от 23.01.2026 г. направлен посредством ГИС РК «типовое облачное решение системы электронного документооборота и делопроизводства «ТОР СЭ Д»
5.	Включение в трудовые договоры и должностные инструкции лиц, участвующих в закупочной деятельности, полномочия по реализации положений Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	при заключении трудового договора, по мере необходимости	исполнено	Трудовые договора: ведущего юриста (с функциями контрактного управляющего), начальника документационно-правового и планово-экономического отдела, экономиста, заместителя директора
6.	Включение в должностную инструкцию контрактного управляющего соответствующие полномочия в рамках Федерального закона № 44-ФЗ	при заключении трудового договора, по мере необходимости	исполнено	Должностная инструкция контрактного управляющего
7.	Представление декларации о конфликте интересов по форме регулярного декларирования, размещенной в приложении № 3 рекомендации по разработке и принятию учреждениями мер по предупреждению и противодействию коррупции, подготовленные Управлением (рег.: от 19.07.2022 № 7644/09-04/Аи), работниками образовательной организации, участвующими в осуществлении закупочной деятельности	ежегодно, до 25 ноября	исполнено	Предоставлено всего 4 деклараций: ведущим юристом (с функциями контрактного управляющего), начальником документационно-правового и планово-экономического отдела, экономистом, заместителями директора, а также от 12.11.2025 г. представлена учредителю декларация директора
8.	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организаций, антикоррупционную оговорку	постоянно, при заключении договоров	исполнено	Договора, связанные с хозяйственной деятельностью организаций

				в соответствии с реестром, направлен учредителю 12.11.2025 г. в составе декларации директора
9.	Составление отчета по выявлению личной заинтересованности работников образовательной организации, отразив в нем анализ: <ul style="list-style-type: none"> - информации, содержащейся в ЕГРЮЛ, ЕГРИП; - информации, содержащейся в личных делах работников; - уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, о получении подарка; - деклараций о конфликте интересов; - закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, заключенных в рамках Федерального закона № 44-ФЗ, Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» 	ежегодно, до 25 декабря	исполнено	Анализ деклараций о возможной личной заинтересованности в связи с осуществлением функций, связанных с осуществлением закупок для нужд ГБОУ РК «Школа-интернат №24» от 12.11.2025 г. №644
10.	Направление отчета по выявлению личной заинтересованности работников образовательной организации (п. 9 отчета) учредителю Министерство образования и спорта Республики Карелия	ежегодно, в срок до 28 декабря	исполнено	Отчет от 12.11.2025 г. №644 направлен посредством ГИС РК «Типовое облачное решение системы электронного документооборота и делопроизводства «ТОР СЭД»
11.	Составление отчета об оценке коррупционных рисков в образовательной организации	ежегодно, до 25 января года следующего за текущим	исполнено	Отчет по оценке коррупционных рисков ГБОУ РК «Школа-интернат № 24» за период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 год от 23.01.2026 г.
12.	Направление отчета об оценке коррупционных рисков (п. 11 отчета) учредителю Министерство образования и спорта Республики Карелия	ежегодно, в срок до 25 января года следующего за текущим	исполнено	Отчет от 23.01.2026 г. направлен посредством ГИС РК ГИС РК «Типовое облачное решение системы электронного документооборота и делопроизводства
13.	Проведение полной оценки коррупционных рисков организации	1 раз в два года, период с 01.01.2025 по 31.12.2025 год	исполнено	Приказа образовательной организации от 07.11.2025 года № 236-од «О проведении оценки коррупционных рисков в ГБОУ РК «Школа-интернат № 24»

14.	<p>Проведение занятий в сфере противодействия и профилактики коррупции с работниками образовательной организации, в ходе которых ознакомление с:</p> <ul style="list-style-type: none"> - изменениями в антикоррупционном законодательстве; - основными нарушениями, допускаемыми работниками и руководителями организаций; - актами реагирования надзорных органов и результатах их рассмотрения; - обзорами практики привлечения к ответственности за нарушения антикоррупционного законодательства 	ежеквартально	исполнено	Запись в «Журнале проведения инструктажей работников по соблюдению требований законодательства в области противодействия коррупции за 2025 год»
15.	13. Организация работы «горячей линии»	постоянно	исполнено	Номер телефона «горячей линии» 8(8142)52-63-50